



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เฉพาะในส่วนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ” หมายความว่า ตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นคณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๕ ให้ตำแหน่งต่อไปนี้เป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(๑) วิศวกร

(๒) สถาปนิก

(๓) นิติกร

(๔) แพทย์

(๕) พยาบาล

(๖) ตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ หลักการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามข้อ ๕ (๖)

(๑) ลักษณะงาน เป็นงานที่มีความต้องการของตลาดแรงงานและค่าตอบแทนในภาคเอกชนจ่ายสูงกว่าตำแหน่งงานอื่น มีภาระงานสูง ค่างานสูง ลักษณะงานมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและมีผลกระทบต่อองค์กรในภาพรวม

(๒) ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ต้องพิจารณาว่างานดังกล่าวจำเป็นต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

ความรู้ลึกหรือเชี่ยวชาญในด้านหนึ่งด้านใดเฉพาะ

รู้กว้าง หรือมีความรู้หลายแขนง หรือสาขาวิชา

รู้ตรงจุด หรือมีความรู้ความสามารถที่นำมาใช้ในการทำงาน หรือแก้ปัญหาในงานได้

(๓) ความขาดแคลนบุคลากร

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยประกาศ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเพิ่มตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสวัสดิ์ อุดมโกชน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี